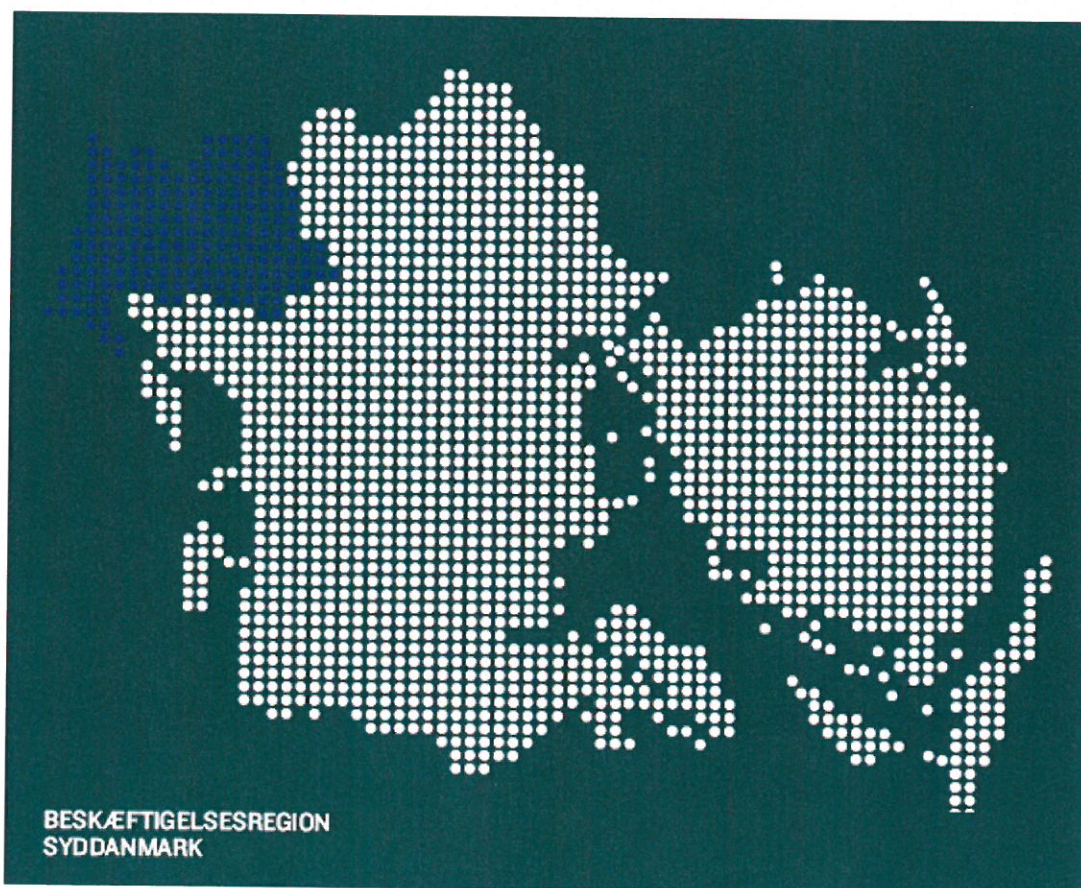


OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESI INDSATS I **VARDE** KOMMUNE

Til Job- og arbejdsmarkedsudvalget og LBR

OPFØLGNING 1. KVT. 2014



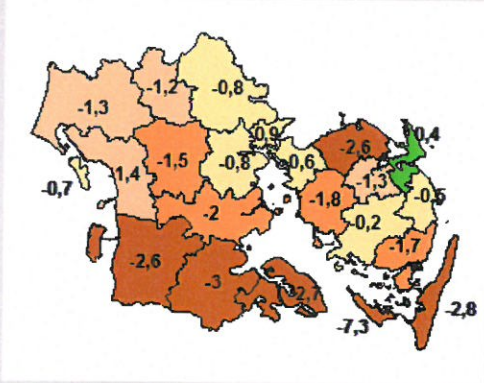
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

I denne rapport sættes der hvert kvartal fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Varde kommune. Denne gang udviklingen i offentligt forsørgede i Varde og virksomhedsindsatsen. Til sidst i rapporten er der en kort status på de 4 ministermål.

I rapporten sammenlignes Varde med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Varde. Hvilke kommuner der er i disse klynger varierer afhængigt af, hvilke ydelsestyper man ser på.

Kort om arbejdsmarkedet i Varde

Figur 1: Udvikling i antal lønmodtagere med bopæl i Varde, okt. 2012 – okt. 2013



Kilde: Jobindsats.dk

Fremgang i beskæftigelsen i 2014 og 2015

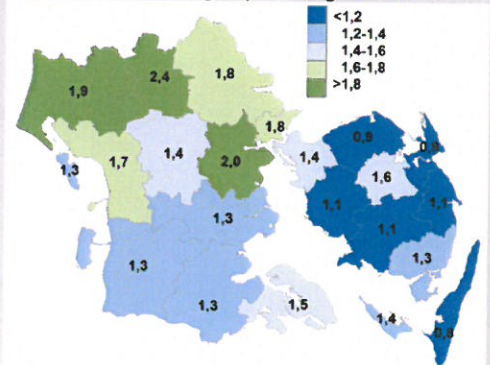
Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde kommune var i okt. 2013 på 19.250 fuldtidspersoner. Antallet af lønmodtagere er faldet med 1,3 pct. det seneste år, hvilket svarer til at der i dag er ca. 250 færre end for et år siden. Til sammenligning har Syddanmark oplevet i fald i beskæftigelsen på 1 pct. i samme periode.

Det er især inden for brancherne bygge og anlæg samt offentlig administration, der har været fald i beskæftigelsen, mens der indenfor handel og transport og erhvervsservice har været stigende beskæftigelse.

Der ventes fremgang på arbejdsmarkedet i de kommende år. Det er ikke en markant fremgang, men det er en vending ift.

de senere års fald. Det viser regeringens seneste prognose i Økonomisk Redegørelse, dec. 2013. På Syddanmark-niveau forventes en stigning på henholdsvis 0,4 og 0,5 pct. i 2014 og 2015, svarende til samlet 5.200 flere i beskæftigelse i regionen frem mod udgangen af 2015. Fremgangen forventes især i de private servicefag (handel, vidensservice etc.), bygge og anlæg, den offentlige sektor, mens der fortsat vil være en stabilisering i industrien.

Figur 2: Jobåbninger pr. ledighedsberørt



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger

Det er vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen understøtter de ledige i at bevæge sig derhen, hvor jobåbningerne er. Det gælder især i en periode, hvor beskæftigelsen har en afdæmpet udvikling. I Syddanmark opstår der årligt 125.000-145.000 jobåbninger.

Antallet af jobåbninger er nogenlunde konstant under både høj- og lavkonjunktur. Der er således altid muligheder for at finde job på arbejdsmarkedet. Jobåbningerne findes i alle kommuner i regionen, men antallet er forskelligt, og der er forskel på, hvor godt jobåbningerne matcher de lediges kompetencer.

I Varde er der 1,9 jobåbning pr. ledighedsberørt person (jf. fig. 2) men alligevel kan det være relevant at fokusere på faglig og

geografisk mobilitet i indsatsen overfor de ledige og dermed skabe flere muligheder for at komme i job. Analyser viser desuden, at knap halvdelen af de genbeskæftigede ledige i Syddanmark er ansat i en anden branche, end de tidligere har været beskæftiget i. Samtidig er der tale om, at knap hver tredje genbeskæftigede ledige varetager andre jobfunktioner, end de hidtil har haft i deres tidligere beskæftigelse.

Offentligt forsørgede i Varde

Tabel 1: Andel af befolkningen (16-66 år) på offentlig forsørgelse og udvikling det seneste år, Varde og sammenlignelige jobcentre (klyngen), dec. 13

	Andel af bef. (16-64 år)			Udvikling seneste år	
	Varde	Varde	Klynge	Varde	Klynge
Dagpenge	678	2,1	2,4	-24,8	-24,9
Uddannelsesynd.	49	0,2	0,3	0,0	0,0
Kontanthjælp	995	3,1	3,5	7,9	5,3
Sygedagpenge	826	2,6	2,2	0,5	-12,5
For- og revalidering	120	0,4	0,2	-17,8	-15,9
Ledighedsydelse	129	0,4	0,5	-27,9	-3,7
Fleksjob	626	2,0	1,8	8,7	7,4
Ressourceforløb	20	0,1	0,0	0,0	0,0
Førtidspension	2.091	6,5	6,6	-3,8	-3,4
Forsørgede i alt	5.534	17,2	18,7	-3,3	-4,5

Kilde: jobindsats.dk

Note: Grøn markerer at kommunen har en lavere andel af befolkningen/en mere gunstig udvikling i ydelsesgruppen end klyngen. Rød markerer at kommunen har en højere andel af befolkningen/en mindre gunstig udvikling i ydelsesgruppen end klyngen.

I løbet af det seneste år har godt 9.330 borgere i Varde været i berøring med beskæftigelsesystemet ved at have modtaget en forsørgelsesydelse i kortere eller længere tid.

Varde har en lavere andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end sammenlignelige kommuner

I december 2013 var ca. 5.500 borgere på offentlig forsørgelse i Varde. Det svarer til godt 17 pct. af befolkningen. Det er lidt lavere i forhold til gennemsnittet i klyngen.

Det seneste år er antallet af offentligt forsørgede faldet med 3,3 pct. i Varde. Denne udvikling dækker bl.a. over:

- Varde har fortsat en relativt lav ledighed (samlet set for dagpenge-, uddannelsesyndelses- og jobparate kontanthjælpsmodtagere) og ledigheden er faldet det seneste år – men ikke i samme omfang som i klyngen som helhed.
- Antallet af førtidspensionister falder som følge af fokus på at begrænse nytilgangen til førtidspension og implementeringen af reformen af førtidspension og fleksjob. Det samlede antal af borgere med lang varighed på offentlig forsørgelse er dog steget siden 2010¹, stigningen er større end i Syddanmark.
- Varde har en lidt lavere andel af befolkningen på kontanthjælp end klyngen. Udviklingen i Varde er dog større end i klyngen. Siden 2010 er der kommet knap 21 pct. flere på kontanthjælp i Varde (+28 pct. i klyngen).

Tabel 2: Kommunaløkonomiske gevinster ved at flytte én borger fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse

	Sparet for-sørgelse	Ekstra skatte-indtægter	I alt
Dagpenge, maksimal dagp. sats	134.000	18.000	152.000
Kontanthjælp, enlig forsørger	115.000	17.000	132.000
Kontanthjælp, enlig ikke forsørger	87.000	27.000	114.000
Førtidspension enlig	138.000	6.000	144.000

Note: Beregningerne er foretaget på baggrund af de gældende satser. For dagpenge og kontanthjælp er antaget samme aktivitetsfordeling som gns. i hele regionen (ift. hvor høj refusion der hjemtages). Skatteindtægterne er beregnet på baggrund af en årlig indtægt på 330.000 kr. for dagpengemodtagere og 280.000 kr. for øvrige grupper.

Varde bruger næsten 470 mio. kr. om året på overførselsudgifter til jobcenterets målgrupper

Det seneste år har Varde brugt næsten 470 mio. kr. på overførselsudgifter til jobcenterets målgrupper (eksklusiv udgifter til fleksjob)². Som tabel 2 viser, har kommunen et anslået provenu på 152.000 kr. om året ved at flytte en borger fra dagpenge til beskæftigelse og på 144.000 kr. om året ved at bringe en udsat borger i beskæftigelse frem for førtidspension. En effektiv beskæftigelsesindsats har således stor

betydning både for de berørte borgere og for kommunens økonomi.

Fokusområder

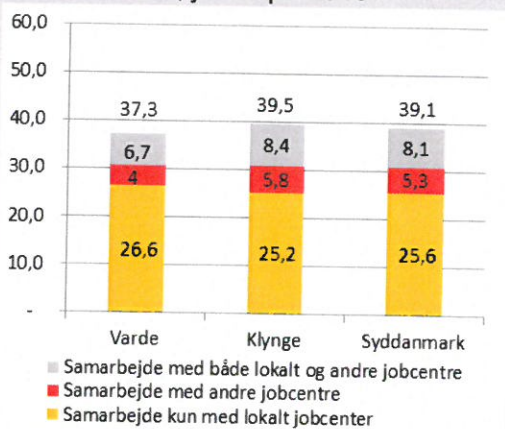
- Strategi og prioritering af ressourcerne i forhold til at skabe en beskæftigelsesindsats med størst mulig effekt.
- Effektiv implementering af de igangværende reformer af førtidspension og fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge og kommende reformer i forhold til indsatsen for de arbejdsmarkedsparede ledige.
- Samarbejde med andre politikområder og interessenter for at styrke indsatsen for jobcenterets målgrupper.
- Samarbejde på tværs af kommunegrænser.

¹ Kilde: jobindsats.dk. Her opgjort som antallet af borgere der har været uafbrudt på offentlig forsørgelse i mindst 3 år. Siden 2010 er denne gruppe steget med 10 pct. i Varde. Stigningen i Syddanmark er på 6 pct.

² Kilde: jobindsats.dk kommunale forsørgelsesudgifter for perioden 4. kv. 2012-3. kv. 2013 for ydelserne dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, revalidering, forrevalidering, ledighedsydelse, førtidspension

Samarbejdet med virksomhederne

Figur 3: Samarbejdsgraden med lokale virksomheder, jan-sept. 2013



Kilde: jobindsats.dk

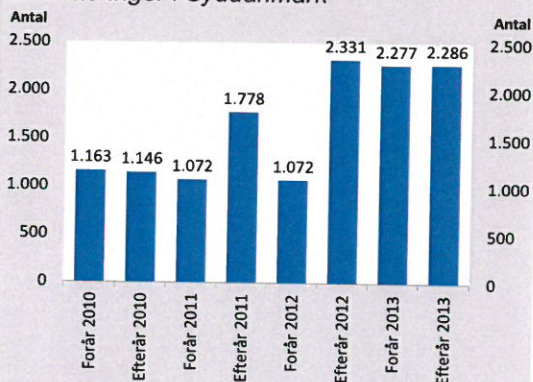
Et tæt samarbejde med virksomhederne er en forudsætning for en vellykket beskæftigelsesindsats.

37 pct. af virksomhederne i Varde samarbejder med enten jobcenter Varde eller andre jobcentre ift. løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, fleksjob, opkvalificeringsjob, mentor mm., jf. fig 3. Ca. 33 pct. har et samarbejde med jobcenter Varde (den orange og grå del af søjlen i figur 3). Det er samme andel som i både klynge og Syddanmark. Samarbejdsgraden er det seneste år steget med 1,1 pct. Denne samarbejdsgrad omfatter kun samarbejdet omkring de beskæftigelsespolitiske redskaber og ikke andre kontakter til virksomhederne såsom samarbejde omkring rekruttering, som er et væsentligt element i virksomhedsindsatsen.

Offensiv virksomhedsservice

Et vigtigt element i beskæftigelsessystemet er, at sikre, at danske virksomheder får den arbejdskraft, de har behov for. Et professionelt og kundeorienteret samarbejde med virksomhederne understøtter, at der kommer det rigtige match mellem ledige og virksomhederne.

Figur 4: Udviklingen i antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen

Beskæftigelsen er atter begyndt at stige inden for visse brancher, hvilket har medført en stigning i antallet af forgæves rekrutteringer de seneste år - jf. figur 4. Endvidere forventes de kommende store bygge- og anlægsprojekter at skabe en stor efterspørgsel efter arbejdskraft med bestemte kvalifikationer.

Af denne grund skal alle jobcentre etablere et serviceberedskab for virksomhederne. Et centralt element i servicen er, at understøtte virksomhedernes rekruttering. Dette handler dels om, at hjælpe virksomhederne til at synliggøre jobåbninger og dels formidle relevante ledige til konkrete stillinger i virksomhederne.

En god virksomhedsservice kræver, at jobcentret har en klar strategi for hvilket serviceniveau, man vil tilbyde virksomhederne. Skal virksomhederne tilbydes hjælp til at screene ledige og efterfølgende sende relevante CV'er eller skal jobcentret på baggrund af dets viden om de lediges kompetencer identificere relevante og motiverede kandidater, som henvises til virksomheden.

Da de rette kandidater ikke nødvendigvis kan findes blandt kommunens egne ledige, kræver rekrutterings-opgaven endvidere et systematisk og koordineret samarbejde på tværs af kommunegrænserne, hvis virksomhedernes behov skal imødekommes.

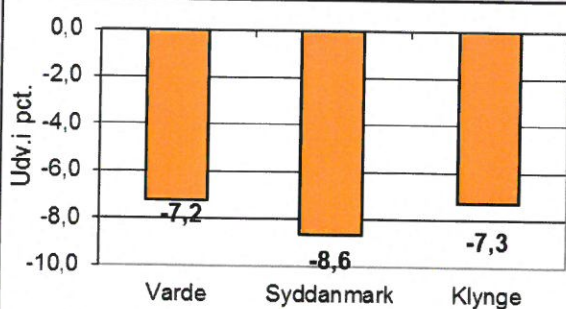
For at fremstå som en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne, er jobcentrene samtidigt nødt til at have et indgående kendskab til udviklingen på det lokale arbejdsmarked og virksomhedernes konkrete kompetencebehov. Hermed vil jobcentrene også være i stand til at målrette opkvalificering af de ledige mod de områder, hvor virksomhederne efterspørger arbejdskraft.

Fokusområder

- Hvilken service tilbydes virksomhederne i forbindelse med rekruttering? Hjælp til jobopslag, udsøgning af relevante CV'er, forsamlinger, konkret henvisning?
- Er der særlige brancher, man lokalt vil give en særlig service?
- Hvordan samarbejder vi med øvrige jobcentre og a-kasser omkring rekruttering?
- Hvordan sikres det fornødne kendskab til virksomhedernes kompetencebehov?

Kort status for de ministermålene

Fig. 5: Udvikling i antallet af unge dagpenge og kontanthjælpsmodtagere, dec. 12 – dec. 13



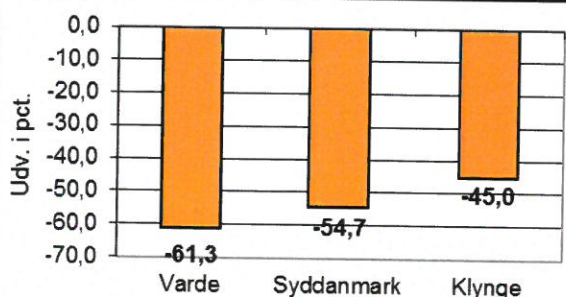
Flere unge skal have en uddannelse. Udvikling i antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp

Antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp er faldende i både Varde, Syddanmark og klyngen. Faldet i Varde er på niveau med udviklingen i klyngen, men lidt lavere end udviklingen i Syddanmark.

Andelen af unge på dagpenge og kontanthjælp er lavere end i både klyngen og Syddanmark, når der er taget højde for befolkningens størrelse.

577 unge under 30 år var i december 2013 på dagpenge eller kontanthjælp i Varde kommune.

Fig. 6: Udvikling i tilgangen til permanente forsørgelsesydelse, dec. 12 – dec. 13

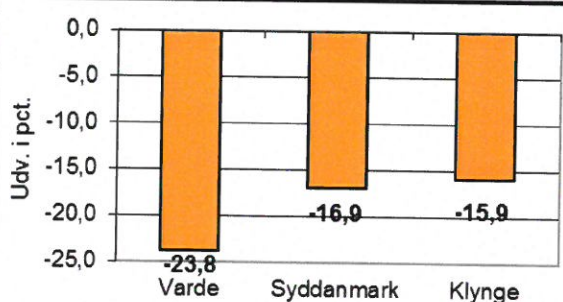


Tilgang til førtidspension

Varde har en lavere andel af borgere på førtidspension end Syddanmark, men en større andel sammenlignet med klyngen. Det seneste år er nytilgangen til førtidspension faldet kraftigt i Varde såvel som resten af landet, bl.a. som følge af implementeringen af reformen førtidspension og fleksjob.

Reduktion i nytilgangen til førtidspension det seneste år er større end reduktionen i Syddanmark og klyngen.

Fig. 7: Udvikling i antallet af langtidsledige, dec. 12 – dec. 13

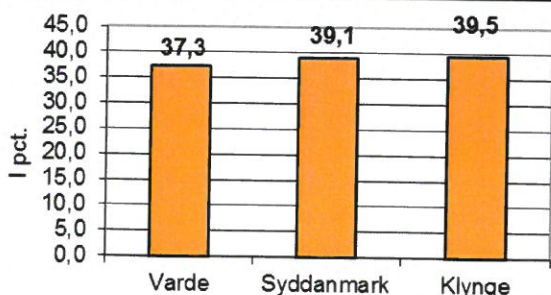


Langtidsledige

Antallet af langtidsledige er det seneste år blevet reduceret med 23,8 pct. i Varde. Reduktionen er væsentlig større end reduktionen i Syddanmark og klyngen.

Der er fortsat en væsentlig lavere andel af Vardes arbejdsstyrke, der er langtidsledige end i Syddanmark og klyngen.

Fig. 8: Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder, jan. – sep. 13



Virksomhedssamarbejde

37 pct. af virksomhederne i Varde samarbejder med enten jobcenter Varde eller andre jobcentre ift. løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, fleksjob, opkvalificeringsjob, mentor mm. Ca. 33 pct. har et samarbejde med jobcenter Varde (den orange og grå del af søjlen i figur 3). Det er samme andel som i både klynge og Syddanmark.

Samarbejdsgraden er steget med 1,1 pct. i forhold til samme periode sidste år.